

Renforcez l'efficacité des équipes RH grâce à l'IA tout en garantissant la sécurité des données.

Adobe Acrobat Studio aide les responsables RH et leurs équipes à simplifier leurs activités et leurs workflows, de l'acquisition des talents aux communications internes en passant par les interactions avec le personnel.



PDF Spaces

Créer à partir d'un template

Comment puis-je vous aider ?

Révisé ces documents sur les avantages sociaux pour les simplifier et en extraire les points importants.

Professionnel

Le service ressources humaines (RH) doit jongler entre une multitude de tâches récurrentes qui nécessitent toutes un suivi constant et rigoureux.

Dans ces conditions, les tâches administratives prennent souvent le pas sur les initiatives stratégiques. Les équipes RH sont en outre confrontées à de nombreuses problématiques (pénurie de talents, rétention et manque de motivation du personnel, etc.). Toutefois, d'après une étude de Gartner, le principal défi à relever est la transformation du travail par l'IA.

La plupart des responsables RH veulent aider leurs équipes à intégrer cette technologie dans leurs workflows quotidiens et s'en servent pour remodeler les processus, de l'acquisition des talents à la formation en passant par les communications internes. Selon Gartner, 61 % des responsables RH ont déjà déployé l'IA générative ou s'y emploient.

Les entreprises qui tardent à adopter l'IA risquent de se laisser distancer. Bien souvent, elles ne savent pas comment s'y prendre ni par où commencer.

Elles se demandent comment intégrer l'IA aux activités RH de manière optimale et ciblée.

Adobe Acrobat Studio facilite l'adoption de l'IA dans les workflows documentaires stratégiques pour ce service. Avec Adobe Express Premium ainsi que l'Assistant IA d'Acrobat et ses outils, les RH peuvent réaliser des économies d'échelle de plusieurs façons, comme le montre cet article technique au travers de quelques exemples.

61 %

des responsables RH ont déjà déployé l'IA générative ou s'y emploient.

Source : Gartner

Jack Goodman
Education
 Bachelor of Marketing Arts
 UNIVERSITY OF COLORED, WYO | CLERK OF 2014

Work History
Digital Marketing Manager
 June 2022 - Present
 Managed social media channels and digital marketing campaigns, leading to a 25% increase in engagement and a 20% rise in website traffic over two years. Team of content creators and digital marketers. Develop compelling email and website content. Monitor website performance. Created and implemented a campaign with a 3x return on investment (ROI).

Social Media Specialist
 March 2018 - June 2022
 Spearheaded the social media strategy, grew followers across platforms by 40% and increased overall engagement by 20%. Managed day-to-day content creation, curating, and scheduling new content. Ran targeted campaigns, achieving a 15% increase in leads and a 10% increase in sales. Worked with the SEO team to ensure social content was optimized for search, improving organic search.

Marketing Coordinator
 January 2016 - February 2018
 Assisted in developing and executing email marketing campaigns that achieved open rates by 25% and click-through rates by 15%. Coordinated social and digital campaigns, tracking and analyzing performance metrics. Managed content and email content calendars for social media campaigns. Conducted market research to identify trends, consumer preferences, and buying strategies.

Skills
 Social Media Strategy, Paid Advertising, Content Creation & Curator, Email Marketing, SEO/SEM, Web Analytics, Partnership Marketing

They Them
 555.555.5699
 jack.g@email.com

CREATIVE AND DATA-DRIVEN DIGITAL MARKETING SPECIALIST WITH 8+ YEARS OF EXPERIENCE IN SOCIAL MEDIA MANAGEMENT, CONTENT CREATION, AND DIGITAL ADVERTISING.

Aubree Vanderhoeven
 aubree@email.com
 555-123-4567

Professional Experience
Senior Project Manager
 June 2021 - Present
 Spearheaded 10+ software development projects for clients in SaaS and cloud infrastructure, successfully delivering each project on-time and 10% under budget. Managed a team of 15 developers, designers, and QA engineers using Agile methodologies, facilitating daily standups, sprint planning, and retrospectives.

Project Manager
 March 2017 - May 2021
 Managed 20+ software development projects for clients in SaaS and cloud infrastructure, successfully delivering each project on-time and 10% under budget. Managed a team of 15 developers, designers, and QA engineers using Agile methodologies, facilitating daily standups, sprint planning, and retrospectives.

Assistant IA
 Copie by GPT-4

Megan Egan
Marketing Manager
 2018 - Present
 A multi-channel marketing specialist with 10+ years of experience in brand management, developed and implemented strategic marketing and information strategies, resulting in a 25% increase in brand awareness and a 15% increase in sales. Managed a \$1M marketing budget, optimizing spend efficiency.

Dynamic Senior Marketing Manager with 10+ years of experience in developing and executing high-impact marketing strategies. Expertise in brand management, digital marketing, and team leadership, driving revenue growth and market expansion.

Marketing Planning
 Strategy & Positioning
 Marketing & Social Media Management & ROI Optimization
 Analytics & Market Research
 Partnership & Mentoring

555.243.9964

Assistant IA
 Quels points clés de mon CV dois-je mettre en avant dans ma lettre de motivation pour un poste de spécialiste de l'analytique et du performance marketing ?

- Compétences en performance marketing, notamment en marketing d'influence
- Capacité à analyser les données issues des réseaux sociaux pour dégager des tendances
- Maîtrise des outils d'analyse des données pour suivre l'efficacité des campagnes

Copie

Attirez les meilleurs profils grâce à des offres d'emploi percutantes.

La sélection et la rétention des meilleurs talents peuvent prendre un temps considérable. La recherche de candidates et de candidats, l'étude des CV, l'organisation des entretiens et les tâches administratives qui en découlent peuvent représenter 75 % du temps de travail quotidien des spécialistes du recrutement.

Dans une étude Total Economic Impact™ réalisée par Forrester en 2025, une entreprise explique que son service RH a utilisé l'Assistant IA d'Acrobat pour comparer ses descriptifs de poste avec ceux de concurrents en vue d'optimiser son recrutement. Ainsi, une tâche dont la durée était initialement estimée à une semaine a pu être bouclée en cinq heures.

75 %

de la journée de travail des spécialistes du recrutement est consacrée à des tâches administratives.

Source : HootRecruit

Désormais, il suffit aux recruteurs et aux recruteuses de solliciter l'Assistant IA pour rédiger un descriptif de poste sur mesure à partir de différents critères, dont les insights extraits des comparatifs avec la concurrence. Ce document peut être partagé, annoté et finalisé sans quasiment aucune intervention manuelle.

Analysez et synthétisez les CV pour présélectionner les candidatures plus efficacement.

Les offres d'emploi personnalisées augmentent les chances de recevoir des candidatures adaptées. S'il est possible de faire un premier tri à l'aide de filtres d'IA courants, comment aller plus loin sans se contenter de mots-clés ? Avec l'Assistant IA, les spécialistes du recrutement peuvent extraire et analyser les qualifications indispensables (formation, expérience professionnelle, principales réalisations, compétences, etc.), voire identifier l'adéquation entre les centres d'intérêt et la culture de l'entreprise.

Outre les CV et les lettres de motivation, l'IA peut être mise à profit pour créer un récapitulatif des meilleures candidatures et mettre l'accent sur certaines particularités, afin d'accélérer la prise de décision et d'aborder plus efficacement les entretiens.

D'après Forrester, les gains de temps enregistrés par les différents services en charge de la révision et de la synthèse des documents peuvent atteindre 50 %, voire plus selon la tâche.



Intégrez les nouvelles recrues, quel que soit leur mode de travail (présentiel, hybride ou à distance).

L'onboarding peut avoir un impact direct sur leur satisfaction, leur productivité et leur motivation. Pour qu'il soit réussi, un processus simplifié garantissant la bonne connaissance des règles, des workflows et des attentes de l'entreprise doit être mis en place.

En premier lieu, certains éléments (avantages sociaux, formations, informations propres à chaque équipe, calendriers de l'entreprise, listes de contrôle pour l'onboarding, etc.) et d'autres ressources doivent être compilés et centralisés. Avec PDF Spaces et l'Assistant IA, les RH peuvent optimiser l'intégralité du processus d'onboarding, notamment :

- fluidifier la collaboration entre les équipes en facilitant l'accès aux documents, en diffusant des notes et en générant des insights exploitables ;
- résumer des informations et créer une ressource d'onboarding ciblée pour un poste au sein d'un service donné ;
- produire des documents d'onboarding percutants et conformes à la marque, enrichis de visuels attrayants ;
- partager en toute sécurité des documents avec les nouvelles recrues et le reste du personnel.

Garantissez la sécurité et la conformité des documents relatifs au personnel.

Il est impératif de préserver la confidentialité des données personnelles et de restreindre leur accès aux profils habilités. Grâce aux outils PDF d'Acrobat Pro, Acrobat Studio aide les équipes RH à respecter les règles de l'entreprise en matière de gouvernance et de protection des données.

Voici quelques exemples :

- Application de mots de passe et d'autorisations d'accès aux fichiers PDF pour empêcher le partage accidentel de contenu privé et de données personnelles
- Importation et application de certificats numériques pour garantir l'authenticité du contenu confidentiel
- Signature électronique des documents PDF à partir d'un fichier image ou du presse-papiers, ou en dessinant à l'écran

Les interactions avec une multitude de documents nécessitant plusieurs cycles de révision par différents services peuvent s'avérer particulièrement complexes en cas de travail hybride et à distance. L'utilisation de supports digitaux sécurisés et la mise en place de contrôles d'accès stricts favorisent la conformité, tout en faisant économiser des heures, voire des journées entières de travail.

Misez sur l'Assistant IA, un renfort de poids pour les RH.

Avec ses outils familiers et son IA intuitive, Acrobat Studio s'intègre tout naturellement aux workflows quotidiens des RH. Il booste l'efficacité des équipes en automatisant les tâches répétitives, en fournissant des insights data-driven pour les décisions stratégiques, en simplifiant les activités telles que l'onboarding et en personnalisant l'expérience des collaborateurs et des collaboratrices. Résultat : les RH peuvent se focaliser sur les tâches à forte valeur ajoutée, ce qui profite à l'ensemble de l'entreprise.

Lancez-vous sans plus attendre.

Découvrir

Sources

« [AI in HR: Evolve to an AI-Infused HR Operating Model](#) », Gartner, 2025

« [Nouvelle technologie : estimation du Total Economic Impact™ de l'Assistant IA d'Adobe Acrobat](#) », Forrester, 2025

« [The Recruiter's Time Audit: Where Your Hours Really Go \(And How to Get Them Back\)](#) », HootRecruit, 2025

Adobe, the Adobe logo, Acrobat, and Adobe Express are either registered trademarks or trademarks of Adobe in the United States and/or other countries. All other trademarks are the property of their respective owners.