

AIを活用した効率化で 人事チームの力を引き出し データの安全性を確保

Acrobat Studioは、採用活動や従業員エンゲージメントから社内コミュニケーションまで、人事部門のリーダーとそのチームの業務フローを効率化します。



PDFスペース

テンプレートで作成

🌟 どのようなお手伝いができますか？

福利厚生の書類を確認し、重要なポイントをわかりやすくまとめてください。

🌟 プロフェッショナル ▾



日々繰り返される多くの業務を同時にこなしながら、すべてをスムーズに進める人事 (HR) チーム

管理業務に多くの時間を費やすあまり、戦略的な取り組みに十分な時間を割けないのが現状です。人事チームは、人材不足への対応から従業員エンゲージメントや定着率の維持まで、数多くの課題を抱えています。しかしGartnerの調査によると、最大の課題はAIを活用した業務変革の推進です。

多くの人事部門のリーダーが、チームの日常業務にAIを組み込むことを目指しています。採用や研修から社内コミュニケーションまで、多くのリーダーがAIを活用した人事プロセスの刷新に取り組んでいます。Gartnerのレポートによると、人事部門のリーダーの61%が生成AIの導入を積極的に計画中か、すでに展開しています。

AIの活用が遅れると、競合他社に後れをとるリスクがあります。多くの企業が悩むのは、「どこから」「どのように」始めるかという点です。人事業務にAIを計画的に取り入れるための、最善のアプローチとは何でしょうか。

Acrobat Studioなら、重要な人事文書ワークフローへのAI導入をスムーズに進めることができます。Acrobat AIアシスタントとAdobe Expressプレミアム、そして信頼性の高いAcrobatのツール群を組み合わせることで、人事チームはさまざまな業務を効率化し、その効果を組織全体に広げることができます。このホワイトペーパーでは、その具体的な活用例をいくつかご紹介します。

61%

生成AIの導入を積極的に計画中、またはすでに導入している人事部門のリーダーの割合

出典：Gartner

Jack Goodman
Education: Bachelor of Marketing Arts
Work History: Digital Marketing Manager, Social Media Specialist, Marketing Coordinator
Skills: Social Media Strategy, Paid Advertising, Content Creation & Curation, Email Marketing, SEO/SEM, Web Analytics, Partnership Marketing

Aubree Vanderhoeven
Education: Bachelor of Marketing Arts
Work History: Digital Marketing Manager, Social Media Specialist, Marketing Coordinator
Skills: Social Media Strategy, Paid Advertising, Content Creation & Curation, Email Marketing, SEO/SEM, Web Analytics, Partnership Marketing

Ganega
Education: Bachelor of Marketing Arts
Work History: Digital Marketing Manager, Social Media Specialist, Marketing Coordinator
Skills: Social Media Strategy, Paid Advertising, Content Creation & Curation, Email Marketing, SEO/SEM, Web Analytics, Partnership Marketing

AI Assistant
What are key points from my resume to highlight in a cover letter for a job in performance marketing and analytics?
• Proficient in performance marketing including influencer marketing.
• Skilled in analyzing social media data to identify trends/
• Experienced in data analysis tools to track campaign effectiveness.

競争力のある求人情報で、優秀な人材を引き付ける

優秀な人材の確保と定着は、人事チームにとって常に大きなプレッシャーです。候補者の探索、履歴書の審査、面接の調整、および関連する管理業務が、人事採用担当者の1日の75%を占めることもあります。

2025年のForrester Total Economic Impact™調査では、ある企業がAcrobat AIアシスタントを活用して、求人票を他社のものと比較およびベンチマークし、採用活動の改善につなげた事例が報告されています。本来1週間かかると見込まれていた作業を、わずか5時間で完了させました。

75%

人事採用担当者の1日
のうち管理業務に費
やされる時間の割合

出典：HootRecruit

その後、採用担当者はAIアシスタントにプロンプトを入力するだけで、競合比較やベンチマークで得たインサイトなど、複数の条件にもとづいてカスタマイズされた求人票を作成できます。作成した文書は、ほぼ手作業なしで共有、注釈追加、仕上げまで完結します。

履歴書の分析および要約で、候補者の選考を効率化

カスタマイズされた求人票には、理想的な候補者だけでなく、条件に合わない候補者からの応募が集まることもあります。一般的なAIツールは応募者の絞り込みに役立ちますが、キーワード検索だけに頼らず、さらに深く掘り下げるにはどうすればよいでしょうか。AIアシスタントは採用担当者が学歴、職歴、主な実績、専門スキル、さらには候補者の仕事以外の関心事が企業文化にどう合致するかといった重要な資質を抽出および分析するのに役立ちます。

履歴書や志望動機書に加え、AIを活用して上位候補者のサマリー文書を作成し、特定の属性を際立たせることができます。これにより、採用担当者はより迅速に判断を下し、面接プロセスをスムーズに進めることができます。

Forresterの調査によると、部門をまたいだ文書レビューや要約作業において、最大50%の時間削減が実現するとされており、タスクの内容によってはさらに高い削減効果も見込めるとされています。

Edit a PDF

Aubree
Vanderhoeven

Aubrie

Dear Hiring Manager,

I am writing to express my interest in the Project Manager position. With over 7 years of experience managing complex, cross-functional projects in the tech industry, I am confident in my ability to contribute to your team's success. My background in both Agile and Waterfall methodologies, combined with my ability to deliver projects on time and under budget, makes me an ideal candidate for this role.

At my previous company, I led software development projects that streamlined operations and improved stakeholder satisfaction by 20%. I've had the opportunity to lead teams of developers, designers, and QA engineers, and I take pride in fostering a collaborative and results-oriented environment. My ability to manage project risks and implement process improvements has consistently improved project timelines and reduced inefficiencies.

I am excited about the opportunity to bring my expertise to your company and contribute to your continued success. Thank you for considering my application. I look forward to the opportunity to discuss how my skills and experience align with your team's needs.

Sincerely,
Aubree Vanderhoeven

オンサイト、ハイブリッド、リモートなど、場所を選ばず新入社員をオンボーディング

新入社員のオンボーディングは、仕事への満足度、生産性、エンゲージメントに直接影響を与えます。その成功のカギは、社員が会社のポリシー、業務フロー、期待される役割をしっかりと理解できる、効率的なプロセスにあります。

まず、福利厚生、研修コンテンツ、チーム固有の情報、社内カレンダー、オンボーディングチェックリストなど、必要なリソースをひとつに集約する必要があります。Adobe PDFスペースとAIアシスタントを活用することで、人事部門はオンボーディングの一連のワークフローをはじめから終わりまで効率化することができます。例えば、次のようなことが可能です。

- 文書への簡単なアクセス、ノートの共有、アクションにつながるインサイトの生成によりチーム間の連携をスムーズにする
- 特定の部門の職種に合わせたオンボーディング資料を集約および作成する
- 魅力的なビジュアルを取り入れた、ブランドに沿ったインパクトのあるオンボーディング文書を作成する
- 新入社員や関係者と文書を安全に共有する

社員文書のセキュリティとコンプライアンスを維持

人事データのプライバシーを守り、権限を持つ担当者だけがアクセスできるようにすることは非常に重要です。Acrobat Studioには、Acrobat ProのPDFツールが搭載されており、人事チームがデータガバナンス、セキュリティ、社内ポリシーへの準拠を実現するのに役立ちます。

以下に例を示します。

- PDFファイルにパスワードと使用権限を設定し、プライベートなコンテンツや個人データの意図しない共有を防止
- デジタル証明書をインポートして適用し、機密コンテンツの真正性を確保
- 画像、クリップボード、または画面上の手書きから署名をインポートして、PDF文書に電子署名

複数の組織にまたがって修正のやり取りが必要な幅広い文書を扱う場合、ハイブリッドおよびリモートの勤務環境では特に困難が生じることがあります。安全なデジタル文書管理と厳格なアクセス制御により、コンプライアンス対応が容易になるとともに、何時間、場合によっては何日分もの時間を節約することができます。

AIアシスタント：人事チームの頼れる新メンバー

Acrobat Studioは、使い慣れたツールと直感的なAIで、人事部門の日常業務にすぐに溶け込みます。反復作業の自動化、戦略的な意思決定を支援するデータに基づくインサイト、オンボーディングをはじめとする業務の効率化、そして従業員一人ひとりに合わせた体験の提供により、人事チームはより効果的に業務を進めることができます。人事チームが付加価値の高い業務に集中できるようになれば、その恩恵はすべての従業員に広がります。

さっそく始めましょう

[詳細を見る](#)

出典

Gartner, 『AI in HR: Evolve to an AI-Infused HR Operating Model』、2025年

Forrester, 『New Technology: The Projected Total Economic Impact™ of Adobe Acrobat AI Assistant』、2025年

HootRecruit, 『The Recruiter's Time Audit: Where Your Hours Really Go (And How to Get Them Back)』、2025年

Adobe, the Adobe logo, Acrobat, and Adobe Express are either registered trademarks or trademarks of Adobe in the United States and/or other countries. All other trademarks are the property of their respective owners.

© 2026 Adobe. All rights reserved.

Adobe